

UAB „NOVUS ASSET MANAGEMENT“ PRANEŠIMAS APIE ATLYGINIMŲ POLITIKĄ

2016 m. balandžio 29 d.

1. Informacija apie atlyginimų politikos rengimo ir sprendimų priėmimo procesą

UAB „Novus Asset Management“ (toliau – Valdymo įmonė) darbuotojų atlyginimų politika (toliau – Politika) patvirtinta 2011 m. rugpjūčio 22 d.

Politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos kolektyvinio investavimo subjektų įstatymu ir Finansų maklerio įmonių, valdymo įmonių ir investicinių bendrovių darbuotojų atlyginimų politikos reikalavimais, patvirtintais Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos 2011 m. vasario 3 d. nutarimu Nr. 1K-9 „Dėl Finansų maklerio įmonių, valdymo įmonių ir investicinių bendrovių darbuotojų atlyginimų politikos reikalavimų patvirtinimo“.¹

Politika yra patvirtina Valdymo įmonės valdybos sprendimu. Ji gali būti keičiama, papildoma ar panaikinama tik Valdymo įmonės valdybos sprendimu.

Politikos rengimo procese dalyvavo už Valdymo įmonės vidaus kontrolę atsakingas asmuo², išorės ekspertų paslaugomis Valdymo įmonė nesinaudojo.

2. Informacija apie atlyginimų ir veiklos rezultatų tarpusavio ryšį

Atlyginimai Valdymo įmonės darbuotojams yra nustatomi remiantis šiais principais:

1. Atsižvelgiant į Valdymo įmonės verslo strategiją, tikslus, vertybes ir ilgalaikius interesus, atlyginimų rinkos situaciją, Valdymo įmonės kapitalo dydį, likvidumą bei rizikos valdymo strategiją;
2. Atlyginimai turi atitikti Valdymo įmonės veiklos rizikos politiką, skatinti patikimą ir veiksmingą rizikos valdymą ir užtikrinti, kad darbuotojai nebūtų skatinami prisimti pernelyg didelės rizikos;
3. Atlyginimai turi siekti suderinti Valdymo įmonės darbuotojų veiklos tikslus su ilgalaikiais Valdymo įmonės interesais;
4. Atlyginimai turi užtikrinti investuotojų ir Valdymo įmonės klientų apsaugos principų įgyvendinimą;
5. Atlyginimai turi siekti suderinti Valdymo įmonės akcininkų, vadovybės ir darbuotojų interesus, pritraukiant, išlaikant ir skatinant darbuotojus tinkamai atstovauti Valdymo įmonės interesus.

3. Svarbiausi atlyginimų politikos struktūros požymiai

Šiuo metu Valdymo įmonėje taikomas tik fiksuotas atlyginimas. Vertinant individualius atskiro darbuotojo veiklos rezultatus bei nustatant fiksuoto atlyginimo dydį, papildomai yra atsižvelgiama į tokius kriterijus kaip Valdymo įmonės vidaus taisyklių ir procedūrų laikymąsi, bendravimo su klientais ir investuotojais taisyklių laikymąsi, tiesioginių pareigų tinkamą vykdymą ir pan.

Politikoje yra numatyta, kad tik fiksuotos atlyginimo dalies taikymas reglamentuojamiems darbuotojams³ sudaro veiksmingą priemonę, padedančią išvengti interesų konfliktų. Šio principo įgyvendinimas užkerta kelią nepagrįstai didelio rizikos lygio prisiėmimui ir, atitinkamai, interesų konflikto atsiradimo galimybei, Valdymo įmonės reglamentuojantiems darbuotojams priimant sprendimus dėl Valdymo įmonės valdomų kolektyvinio investavimo subjektų, klientų investicinių priemonių portfelių ar nuosavo kapitalo lėšų investavimo.

Valdymo įmonėje atlyginimų komitetas nesudaromas.

¹ Šį nutarimą pakeitė Lietuvos banko valdybos 2012 m. liepos 12 d. nutarimas Nr. 03-166 „Dėl Valdymo įmonių ir investicinių bendrovių darbuotojų atlyginimų politikos reikalavimų patvirtinimo“.

² Nuo 2014 m. rugsėjo 1 d. iki 2016 m. sausio 3 d. asmuo buvo atsakingas už atitikties funkcijos įgyvendinimą.

³ Darbuotojai, kurių profesinė veikla ir (arba) priimami sprendimai gali daryti reikšmingą įtaką Valdymo įmonės prisiimamos rizikos pobūdžiui ir dydžiui, įskaitant Valdymo įmonės vadovą, valdymo ir priežiūros organų narius, kontrolės funkcijas atliekančius darbuotojus ir kitus darbuotojus, kurie gauna atlyginimą, priskiriamą prie tos pačios atlyginimų grupės kaip ir Valdymo įmonės vadovybė.

4. Informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama asmens teisė į akcijas, su akcijomis susijusias finansines priemones ar kitas kintamąsias atlyginimo dalis

Nėra.

5. Pagrindiniai kriterijai ir jų taikymo priežastys, nustatant kintamųjų atlyginimo dalių sistemą ir visus kitus nepiniginio skatinimo būdus

Kintamųjų atlyginimų dalių sistemos bei visų kitų nepiniginio skatinimo būdų Valdymo įmonė netaiko.

6. Bendroji kiekybinė informacija apie atlyginimus, suskirstyta pagal verslo sritis (viso atlyginimo suma, darbuotojų skaičius)

Valdymo įmonė užsiima kolektyvinio investavimo subjektų valdymo veikla.

Visa atlyginimų išmokėtų per 2015 metus suma yra 19824,25 EUR.

2015 metų gruodžio 31 d. Valdymo įmonėje dirbo 3 darbuotojai.

7. Apibendrinta kiekybinė informacija apie atlyginimus, suskirstyta pagal vadovybės ir darbuotojų, kurių veiksmai daro esminį poveikį Valdymo įmonės rizikos pobūdžiui, gaunamus atlyginimus:

Finansinių metų atlyginimų sumos, suskaidytos į fiksuotą ir kintamąją atlyginimo dalį bei gavėjo skaičių

	Darbuotojų skaičius	Fiksuotas atlyginimas (atskaičius mokesčius)	Kintamas atlyginimas
Vadovybė	1	5182,87 EUR	-----
Darbuotojai, kurių veiksmai daro esminį poveikį Valdymo įmonės rizikos pobūdžiui per 2015 metus	2	15235,38 EUR	-----

Kintamoji atlyginimo dalis, suskaidyta į grynuosius pinigus, akcijas, su akcijomis susijusias finansines priemones ir kitas dalis, sumas ir formą

Nėra.

Likusio neišmokėto atidėto atlyginimo, suskaidyto į paskirtas ir nepaskirtas dalis, sumos

Darbuotojams ir vadovybei 2015 metais buvo išmokėtas visi priskaičiuoti atlyginimai.

Finansiniais metais paskirto atidėto atlyginimo, išmokėto atlyginimo ir sumažinto koreguojant pagal veiklos rezultatus atlyginimo sumos

Paskirto atidėto atlyginimo nėra; išmokėtas atlyginimas 19824,25 eur; mažinimų nebuvo.

Finansiniais metais išmokėtų išmokų pagal naujai sudarytas darbo sutartis bei su darbo santykių nutraukimu susijusių išmokų sumos ir tokių išmokų gavėjų skaičius

2015 metais naujų darbo sutarčių nebuvo sudaryta. Su darbo santykių nutraukimu susijusių išmokų nebuvo.

Su darbo santykių nutraukimu susijusių išmokų sumos, paskirtos finansiniais metais, tokių išmokų gavėjų skaičius ir didžiausia suma, paskirta vienam asmeniui

Nėra.

Kita, Valdymo įmonės nuomone, reikšminga informacija

Nėra.