

UAB „NOVUS ASSET MANAGEMENT“ PRANEŠIMAS APIE ATLYGINIMŲ POLITIKĄ

2020 m. balandžio 30 d.

1. Informacija apie atlyginimų politikos rengimo ir sprendimų priėmimo procesą

UAB „Novus Asset Management“ (toliau – Valdymo įmonė) darbuotojų atlyginimų politika (toliau – Politika) patvirtinta 2011 m. rugpjūčio 22 d.

Politikos teisinis pagrindas - Lietuvos Respublikos kolektyvinio investavimo subjektų įstatymas, 2019.02.18 d. Lietuvos banko Priežiūros tarnybos direktoriaus sprendimas Nr. 241-43 „Dėl Europos vertybinių popierių ir rinkos institucijos priimtų gairių dėl patikimo atlyginimų nustatymo politikos pagal KIPVPS direktyvą taikymo“ ir Europos vertybinių popierių ir rinkos institucijos priimtose Gairėse dėl patikimo atlyginimų nustatymo politikos pagal KIPVPS direktyvą (nuoroda https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2016-575_lt_1.pdf) (toliau – Gairės).

Politika yra patvirtina Valdymo įmonės valdybos sprendimu. Ji gali būti keičiama, papildoma ar panaikinama tik Valdymo įmonės valdybos sprendimu.

Politikos rengimo procese dalyvavo už Valdymo įmonės vidaus kontrolę atsakingas asmuo (atitikties funkciją vykdantis asmuo), išorės ekspertų paslaugomis Valdymo įmonė nesinaudojo.

Kadangi Valdymo įmonėje taikomas tik fiksuotas atlyginimas, taipogi suderinamai su Gairių nuostatomis, Politika visa apimtimi taikoma visiems Valdymo įmonės darbuotojams, kurių 2019.12.31 dienai buvo 6.

Įmonės administracijos vadovo atlyginimą nustato Įmonės valdyba¹, kitų darbuotojų – Įmonės administracijos vadovas².

2. Informacija apie atlyginimų ir veiklos rezultatų tarpusavio ryšį, įskaitant atvejį, kai taikoma tik fiksuotoji atlyginimo dalis, nepriklausanti nuo veiklos rezultato

Visais atvejais Valdymo įmonės darbuotojams siekiama mokėti atlygį, kuris yra teisingas bei tinkamas atsižvelgiant į jų sugeneruojamą pridėtinę vertę Valdymo įmonei ir klientams.

Atlyginimai Valdymo įmonės darbuotojams yra nustatomi remiantis šiais principais:

1. Atsižvelgiant į Valdymo įmonės bei jos valdomų kolektyvinio investavimo subjektų strategiją, tikslus, vertybes ir ilgalaikius interesus, atlyginimų rinkos situaciją, Valdymo įmonės kapitalo dydį, likvidumą bei rizikos valdymo strategiją;
2. Atlyginimai turi atitikti Valdymo įmonės veiklos rizikos valdymo strategiją, skatinti patikimą ir veiksmingą rizikos valdymą ir užtikrinti, kad darbuotojai nebūtų skatinamai prisiimti pernelyg didelės rizikos;
3. Atlyginimai turi siekti suderinti darbuotojų veiklos tikslus su ilgalaikiais Valdymo įmonės ir jos valdomų kolektyvinio investavimo subjektų interesais;
4. Atlyginimai turi užtikrinti investuotojų ir Valdymo įmonės klientų apsaugos principų įgyvendinimą;
5. Atlyginimai turi siekti suderinti Valdymo įmonės akcininkų, vadovybės ir darbuotojų interesus, pritraukiant, išlaikant ir skatinant darbuotojus tinkamai atstovauti Valdymo įmonės interesus.

Peržiūrint Valdymo įmonės darbuotojo fiksuoto atlyginimo dydį, yra atsižvelgiama į tokius kriterijus kaip Valdymo įmonės vidaus taisyklių ir procedūrų laikymąsi, tiesioginių pareigų tinkamą vykdymą, bendravimą su klientais ir pan.

3. Informacija apie kriterijus, naudojamus veiklos rezultatams vertinti ir vertinimą pagal riziką

Valdymo įmonėje taikomas tik fiksuotas atlyginimas.

Politikoje yra numatyta, kad tik fiksuotos atlyginimo dalies taikymas darbuotojams sudaro veiksmingą priemonę, padedančią išvengti interesų konfliktų. Šio principo įgyvendinimas užkerta kelią nepagrįstai didelio

¹ Valdymo įmonės valdybą 2019.12.31 d. sudarė Leonardas Diržys bei Aurimas Kapočius

² Valdymo įmonės vadovo (direktoriaus) pareigas 2019.12.31 d. ėjo Leonardas Diržys

rizikos lygio priėmimui ir, atitinkamai, interesų konflikto atsiradimo galimybei, Valdymo įmonės darbuotojams priimant sprendimus dėl Valdymo įmonės valdomų kolektyvinio investavimo subjektų, klientų investicinių priemonių portfelių ar nuosavo kapitalo lėšų investavimo.

Valdymo įmonėje atlyginimų komitetas nesudaromas.

4. Informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė į akcijas, pasirinkimo sandorius ar kintamąsias atlyginimo dalis

Kintamas atlygis nenumatytas, taikoma tik fiksuotas atlyginimas.

5. Pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kokios kitos negrynaisiais pinigais gaunamos naudos kriterijai ir priežastys

Kintamas atlygis nenumatytas, taikoma tik fiksuotas atlyginimas.

6. Proporcingumo principo taikymas

Atlyginimų nustatymo principai nurodyti 2 punkte. Proporcingumo principo buvo laikytasi (tiek rengiant Politiką, tiek nustatant atlyginimus įvertintos tiek pačios Valdymo įmonės savybės tiek proporcingumas darbuotojo, kuriam taikoma Politika, požiūriu.

Direktorius



(parašas)

Leonardas Diržys